

Élections professionnelles du 28 mars au 2 avril 2019

Comité social et économique - UES Figaro (Société du Figaro et Figaro Management)

Au Figaro, le syndicat qui agit, c'est la CGT

Durant le mandat 2015-2019, nos positions ont permis d'améliorer les accords sur les parcours professionnels, le télétravail, le droit à la déconnexion. Notre action a abouti à un accord mieux-disant lors de la rupture conventionnelle collective concernant les cadres et les employés. Nous avons dénoncé les risques psychosociaux provoqués par les changements, souvent non concertés, des conditions de travail.

VOTEZ

pour une
équipe qui
se bouge!

Des activités sociales et culturelles de qualité grâce à la CGT

Élue à la tête du comité d'entreprise depuis 2015, la CGT a insufflé sa vision de la gestion des activités sociales et culturelles : un CE équitable, transparent, dynamique, novateur et à vocation sociale. 95 % des salariés bénéficient d'une offre variée, adaptée à tous les budgets, pour leurs vacances (week-ends, voyages à l'étranger, appartements), leurs loisirs sportifs ou culturels. Et, depuis 4 ans, le Comité de groupe permet aux salariés de bénéficier d'une assistance juridique.



Des combats à mener par la CGT

2019 sera une année décisive pour les journalistes : projet de nouveau système éditorial, le Web First, et ses conséquences sur l'organisation du travail de tous les journalistes : rédacteurs, chefs de service, iconographes, SR, correcteurs, chargés d'édition, journalistes vidéo. Mais aussi, pour tous les salariés, la mise en place d'un nouvel accord sur l'égalité professionnelle, la lutte contre les violences sexistes, la négociation sur les aidants familiaux et la lutte contre les risques psychosociaux et le stress.



L'action de la CGT pour les salariés de Figaro Management

En 2017, la CGT avait voté contre la création de Figaro Management avec la convention collective Syntec, bien moins-disante que celle de la presse. Mais elle a aussitôt revendiqué, seule au début, une instance de représentation du personnel unique avec la Société du Figaro pour un comité d'entreprise commun et des accords communs (intéressement, frais de santé, télétravail...). Un premier résultat lors des NAO : une prise en charge améliorée des frais de transport.

4 missions principales pour le CSE

Transmettre les réclamations individuelles et collectives des salariés.

Gérer le budget des activités sociales et culturelles (promouvoir la culture et le tourisme social).

Échanger avec l'employeur sur la stratégie économique et sociale de l'entreprise.

Veiller à faire respecter les règles sur la santé, la sécurité et les conditions de travail.